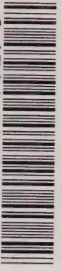


3 1761 11764313 0




CA1  
HR  
-Z008

GOVT







Digitized by the Internet Archive  
in 2022 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117643130>





# Student Summer Job Action 2000

CAI  
HR  
-Z088

Government  
Publications

**HIRE**  
a student...

Student Summer Job Action (SSJA) 2000 consists of all key Government of Canada's initiatives designed to create summer employment opportunities for secondary and post-secondary students. SSJA 2000 is delivered in partnership with various groups in the private and not-for-profit sectors. It is a major component of Canada's Youth Employment Strategy.

## HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT CANADA

### Summer Career Placements

Summer Career Placements (SCP) is a wage subsidy program that enables private, public and not-for-profit employers to create career-related summer jobs for students. SCP proposals are assessed on how well the proposed jobs prepare students for the labour market and the type of supervision, learning and work experience offered. Employers gain by hiring high-school, college or university students for 6 to 16 weeks, and students benefit by gaining work experience in their chosen fields.

Application forms for Summer Career Placements are available at your local Human Resources Development Canada (HRDC) office. Employers are encouraged to use their local HRDC Offices for Students to hire their student employees. The deadline for receipt of applications is March 10, 2000.

For more information, contact your local HRDC office or call

1 800 935-5555 (toll-free).



### Human Resources Development Canada Offices for Students

Employers can get quick access to enthusiastic workers by contacting one of over 370 HRDC Offices for Students — open across Canada during the summer months. They can describe the type of jobs they need to fill, and their job orders will be posted for students to see. These jobs can last a day, a week or the whole summer, but they all help students to earn money while gaining valuable work experience.

Students can drop into their local HRDC Office for Students to check out job opportunities or talk to the Summer Employment Officers — who are students themselves. Through the offices' group information sessions, students learn how to look for a job, write a resumé and get ready for an interview. Both employers and students can also get information on wage levels, labour laws, and federal and provincial programs.

HRDC Offices for Students are generally open from May to August. These offices are called Hire a Student Centres in Alberta, Student/Youth Employment Centres in Manitoba and HRDC Student Centres in New Brunswick.

### Student Business Loans

With the help of Student Business Loans, young people with innovative ideas and entrepreneurial drive can develop their own businesses. Students living in Newfoundland, Quebec, Manitoba, Saskatchewan, Alberta, British Columbia, Yukon, the Northwest Territories or Nunavut and intending to return to school full-time in the fall are eligible for loans of up to \$3000 to help them start up and run their own small businesses during the summer months. (Students living in other provinces can contact their provincial government for information on similar programs in their area.)

These loans are interest-free until early October, when full payment is due. Students who repay their loans in full (having a value of \$1000 or more) between the beginning of August and the beginning of September will be eligible for a cash rebate of \$100.

For more information about the program, call the Business Development Bank of Canada (BDC) at 1 888 463-6232 or contact your local HRDC office or

Canada



HRDC Office for Students. You can also visit the BDC Web site at [www.bdc.ca](http://www.bdc.ca) and look for Student Business Loans in the Go Direct pull-down menu.

### **Royal Canadian Mounted Police (RCMP) Summer Student Program**

A partnership with HRDC, this RCMP program gives students the opportunity to work alongside members of the RCMP as sworn peace officers — with powers of arrest and dressed in regular uniform.

Students perform a variety of duties, with the objective of gaining knowledge of and experience in front-end operations of the criminal justice system and the RCMP.

Managed by the Crime Prevention/Victims' Services Branch, the program runs from May to September each year. The recruiting process for these positions varies depending on the division, but usually starts by mid-January.

Please forward your resumé by fax to the divisional recruiting office in the area in

which you are seeking summer employment: Alberta, (780) 412-5380; British Columbia, (604) 264-3546; Manitoba, (780) 412-5381; New Brunswick, (506) 451-6054; Newfoundland, (709) 772-3140; Northwest Territories, (867) 669-5104; Nova Scotia, (902) 426-3952; Nunavut, (867) 979-7897; Ontario, (519) 645-4707; Ottawa, (613) 993-2404; Prince Edward Island, (902) 368-0357; Quebec, (514) 283-2169; Saskatchewan, (306) 780-6105; and Yukon, (867) 393-6791.

## **INDUSTRY CANADA**

### **Canada's Digital Collections Program**

Canada's Digital Collections Program awards contracts to Canadian firms, associations and institutions to hire teams of young people 15 to 30 years of age. Young Canadians get paid work experience in multimedia production — converting heritage, science and technology material into a digital format for display on SchoolNet.

For more information, visit the Web site at [collections.ic.gc.ca](http://collections.ic.gc.ca), e-mail [collections@ic.gc.ca](mailto:collections@ic.gc.ca) or call 1 800 465-7766 (toll-free).

### **SchoolNet Youth Employment Initiative**

Under the SchoolNet Youth Employment Initiative, youth are employed in various information and communication technology functions, including:

- providing technical support to schools and library services;
- training teachers, students and public library patrons on the use of the Internet;
- developing on-line learning materials; and
- addressing Year 2000 computer problems.

Since 1997, more than 1000 youth have helped approximately 4000 schools and libraries get connected. Canada's SchoolNet

will continue to work with the provinces and the private sector to extend connectivity from schools to the classroom and to bring the benefits of the information highway to Canadian learners.

For more information, visit the Web site at [www.schoolnet.ca](http://www.schoolnet.ca) or call 1 800 268-6608 (toll-free).

### **Student Connection Program**

Funded through Canada's Youth Employment Strategy, the Student Connection Program is an Industry Canada initiative that hires university and college students as Student Business Advisors. Assisting small- and medium-sized businesses, these specially trained students provide customized, hands-on Internet and electronic commerce training.

Since the program began in 1996, over 3000 students and 64 000 business people have benefited from the services of the program. Students gain valuable on-the-job work experience while financing their education.

Businesses or students interested in learning more about the Student Connection Program should call 1 888 807-7777 (toll-free) or visit the Web site at [www.scp-ebb.com](http://www.scp-ebb.com)

### **Community Access Program**

Through the Community Access Program (CAP), youth are hired to help connect communities across Canada to the information highway and to promote its use for local economic and social development. Working at CAP sites, primarily in rural and remote communities, youth help small businesses, community organizations and individuals of all ages to increase their knowledge of the Internet and related information technologies and to acquire the skills to use them effectively.

For more information, visit the Web site at [cap.ic.gc.ca](http://cap.ic.gc.ca), e-mail [comaccess@ic.gc.ca](mailto:comaccess@ic.gc.ca) or call the toll-free number 1 800 268-6608.

### **Computers for Schools Program**

The Computers for Schools (CFS) Program repairs and refurbishes surplus computer equipment donated to the program by federal and provincial governments as well as by private-sector organizations. The computers are then donated to schools and public libraries across Canada. Interested students will perform repair and refurbishment functions in one of the program's 68 repair centres across the country. They may also provide on-site installation assistance to information technology staff in local school boards.



Visit the CFS Web site at  
[www.schoolnet.ca/cfs-ipe](http://www.schoolnet.ca/cfs-ipe) or call 1 800  
268-6608 (toll-free).

### Information Highway Science and Entrepreneurship Camps

Information Highway Science and Entrepreneurship (ISE) Camps hire youth counsellors who plan and present hands-on activities — from environmental field studies to Net-controlled robotic devices — in a fun atmosphere. Although every camp is different, all have an information highway component. Interns gain experience in business areas such as marketing and sponsorship, while improving their communication, teamwork and problem-solving skills.

These day camps are operated by non-profit groups such as science centres, museums, school boards and universities. Although camps are held during the months of July and August, youth counsellors are hired as early as May. About 100 youth are hired each summer.

For more information, please contact:  
Program Officer  
ISE Camps Program  
Science, Informatics and  
Services Sector  
Public Works and Government Services  
Canada  
11C1, Phase III, Place du Portage  
Hull, Quebec K1A 0S5

Tel: (819) 956-1772  
Fax: (819) 997-2229  
E-mail: [sylvain.diamond@pwgsc.gc.ca](mailto:sylvain.diamond@pwgsc.gc.ca)



## DEPARTMENT OF CANADIAN HERITAGE

As part of Canada's Youth Employment Strategy, Young Canada Works is a Department of Canadian Heritage program that helps young Canadians obtain access to work experience through summer jobs or internships. The program allows youth to gain valuable experience that can help improve their longer-term employment prospects. In the process, youth also gain a better understanding and appreciation of Canada's achievements and build connections with Canadians and Canada's diverse places. Young Canada Works has the following summer components.

### Young Canada Works in Both Official Languages

This component provides up to 1200 college and university students with an opportunity to take their language and academic skills out of the classroom and into the work-force. Candidates are eligible if they speak English and French well enough to use them in a work environment, are prepared to work for an organization located in another part of the country, and are able to occupy a position for 6 to 16 consecutive weeks between mid-May and mid-September.

Applicants must be under the age of 30, and priority is given to students intending to continue their studies.

While this component is targeted at employers in small, medium and large businesses, public and not-for-profit organizations are also eligible. Proposals are assessed on the type of career-development opportunities or work experience and supervision offered to the student and the extent to which proposed jobs contribute to Canadian Heritage objectives.

Interested youth can apply directly on the Internet by keying in the necessary information in the Campus WorkLink Web site ([www.campusworklink.com](http://www.campusworklink.com)). Interested employers and youth can also download application forms from the Department's

Web site at [www.pch.gc.ca/ycw-jct/](http://www.pch.gc.ca/ycw-jct/), or obtain the forms by calling the Youth Info Line at 1 800 935-5555.

### Young Canada Works in Heritage Institutions

This component provides up to 800 students with an opportunity to make their skills available to museums, archives, libraries, and other cultural and heritage institutions across the country. Successful applicants can gain useful work experience in such areas as research, planning, analysis, design, restoration, animation, writing and editing, exhibits, education programs, desktop publishing or new media productions.

Applicants must be between 16 and 30 years of age, and priority is given to students intending to continue their studies. Applicants must be willing to occupy a summer position for 8 to 12 consecutive weeks.

Not-for-profit institutions and organizations, including provincial and municipal institutions and community associations, are eligible as employers. Proposals are assessed on the type of career-development opportunities or work experience and supervision offered to the student and the extent to which proposed jobs contribute to Canadian Heritage objectives, including the degree to which the cultural heritage sector is assisted in its mandate to showcase Canada to Canadians.

Interested youth can apply directly on the Internet by keying in the necessary information at the Campus WorkLink Web site ([www.campusworklink.com](http://www.campusworklink.com)). Interested employers and youth can also download application forms from the Canadian Heritage Web site at [www.pch.gc.ca/ycw-jct/](http://www.pch.gc.ca/ycw-jct/), or obtain the forms by calling the Youth Info Line at 1 800 935-5555.



## Young Canada Works in National Parks and National Historic Sites

Up to 350 summer jobs are provided to full-time students at selected parks and historic sites across the country. Designed to be of interest to young people between 16 and 18 years of age, these summer jobs focus on at least two disciplines, such as history, tourism, client services, resources management and environmental work. Some supervisory positions are also available for more experienced individuals.

Interested students should complete the Federal Student Work Experience Program application form available from the Public Service Commission or from their local Human Resources Development Canada office.

Students should use "800" as the code in the first box on page 2 of the form, under Departmental Programs, and then mail their applications to the Public Service Commission. (Check the blue pages of your telephone directory for the address.) Retrieval of application forms begins on May 3, 2000.

## Young Canada Works for Aboriginal Urban Youth

This component of Young Canada Works provides over 300 jobs for Aboriginal youth living in urban centres served by the 123 Friendship Centres and affiliated associations across the country. Participants are eligible if they are high-school students, post-secondary students, graduates or unemployed Aboriginal youth between the ages of 16 and 24.

Successful applicants may be asked to develop, supervise or manage Aboriginal youth activities within the Friendship Centre. The work varies widely, depending on the needs of the participating Centre. Participants may be involved in activities ranging from youth and children's programs to cultural and recreation projects to various counselling programs. Jobs will be for a period ranging from 6 to 16 weeks between May and September.

Interested Aboriginal youth can apply directly on the Internet by keying in the necessary information at the Campus WorkLink Web site ([www.campus-worklink.com](http://www.campus-worklink.com)) or by sending applications to their local Aboriginal Centre. For information or a list of centres and associations, applicants should contact

the National Association of Friendship Centres, by phone at (613) 563-4844, by e-mail at [auysop@nafc-aboriginal.com](mailto:auysop@nafc-aboriginal.com) or by visiting the Association's Web site at [www.auysop.com](http://www.auysop.com). Information is also available at Canadian Heritage's Web site at [www.pch.gc.ca/ycw-jct/](http://www.pch.gc.ca/ycw-jct/).

## DEPARTMENT OF INDIAN AFFAIRS AND NORTHERN DEVELOPMENT CANADA

### First Nations and Inuit Student Summer Career Placement

This wage subsidy program helps on-reserve First Nations and Inuit students prepare for their future entry into the labour market by providing them with opportunities for career-related work experience during the summer months. Students who were registered full-time during the preceding academic year and who intend to return to school on a full-time basis in the next academic year are eligible. Students must also be legally entitled to work in Canada and cannot have another full-time summer job.

Employers may be Inuit and First Nations governments, organizations or businesses on-reserve and in Inuit communities as well as non-Aboriginal businesses located in these communities. Eligible proposals must provide for between 30 to 40 hours of work per week for a 4- to 18-week period and must provide students with career-related work opportunities.

Additional information is available through your local band council, the Department's regional offices or via the Internet at [www.inac.gc.ca/youth](http://www.inac.gc.ca/youth).

### First Nations and Inuit Science and Technology Camp Program

To encourage science and technology as a career path, this program supports science camps that will provide on-reserve elementary/secondary First Nations and Inuit youth (grades 6 to 13) with first-hand experience in various science and technology disciplines. First Nations and Inuit organizations are provided with funding to either design and run a science camp or to sponsor First Nations and Inuit students wishing to attend existing camps that have a science and technology focus. Camps can be held in academic or outdoor settings.

Proposals that are science-oriented — focusing on hands-on experience for youth in science and technology — are eligible. Additional information may be obtained through the Department's regional offices or via the Internet at [www.inac.gc.ca/youth](http://www.inac.gc.ca/youth).

**This publication can be obtained in alternative formats through InfoTouch. Call 1 800 788-8282 on a Touch-Tone phone or through teletypewriter (TTY). Requested documents are automatically produced in the formats requested and mailed directly to the caller. Information is also available on the Youth Employment Strategy Internet site at [www.youth.gc.ca/YES](http://www.youth.gc.ca/YES).**



Jusqu'à 350 emplois d'été sont offerts à des étudiants canadiens à temps plein dans certains parcs et lieux historiques du pays tout entier. Ces postes, qui sont conçus pour intéresser des jeunes de 16 à 18 ans, procurent de l'expérience de travail dans le domaine des loisirs.

au site Web de ConnexionTravail ([www.connexiontravail.com](http://www.connexiontravail.com)) ou en faisant parvenir leur demande au Centre d'ampâtité (autocentre le plus prs de chez eux. Pour obtenir des renseignements ou une liste des centres et des associations, les candidats devraient communiquer avec l'Association nationale des centres d'ampâtité

MINISTÈRE DES AFFAIRES INDIANES ET DU  
NORD CANADIEN

Programme de camps en sciences et en technologie pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations

Pour encourager les carrières en sciences et en technologie, ce programme appuie dans diverses disciplines liées à ces domaines à des jeunes Inuits et à des jeunes des Premières nations demeurant dans les réserves, qui étudient dans des écoles primaires ou secondaires (de la 6<sup>e</sup> à la 13<sup>e</sup> année). Les organismes Inuits et des Premières nations reçoivent une aide financière soit pour concevoir et exploiter un camp scientifique, soit pour parrainer des élèves Inuits et des Premières nations voulant participer à des camps existants qui sont liés aux sciences et à la technologie. Les camps peuvent se

**Programme carrière-été pour les étudiants inuits et ceux des Premières nations**

Ce programme de subventions salariales aide les étudiants inuits et ceux des Premières nations demeurant dans une résidence à préparer leur arrivée sur le marché du travail en leur fournissant l'occasion d'acquérir, pendant l'été, de l'expérience axée sur la carrière. Sont admissibles les étudiants qui étaient inscrits à temps plein au cours de l'année scolaire précédente et qui ont l'intention de retourner aux études à temps plein durant l'année scolaire suivante. Les étudiants doivent également pouvoir travailler légalement au Canada et ne peuvent occuper un autre emploi d'été à temps plein.

## Jeunesse Canada au travail pour les jeunes Autochtones en milieu urbain

Ce volet de jeunesse Canada au travail permet d'embaucher plus de 300 jeunes urbains desservies par les 12 Centres d'antenne autochtones et les associations affiliées, d'un bout à l'autre du pays. Les Autochtones admissibles doivent être des étudiants du niveau secondaire ou post-secondaire, des diplômés ou des

On peut obtenir plus de renseignements par l'entremise des conseils de bande locaux, des bureaux régionaux du Ministère ou d'Internet, à l'adresse [www.aic.gc.ca/youth/index\\_f.html](http://www.aic.gc.ca/youth/index_f.html).

ou d'Internet, à l'adresse [www.ainc.gc.ca/youth/index\\_f.html](http://www.ainc.gc.ca/youth/index_f.html).

On peut obtenir cette publication sur support de substitution par le biais du système InfoTouch. Il faut composer le 1 800 788-8282 sur un

directement à la personne qui a appelé. On peut aussi se procurer l'information en consultant le site Web de la Stratégie emploi jeunesse,

6 à 16 semaines, entre mai et septembre. Les jeunes Autochtones intéressés peuvent s'inscrire directement sur Internet en fournissant les renseignements nécessaires



d'installation au personnel de la technologie de l'information des commissions scolaires régionales.

Pour plus de renseignements, visitez le site Web du Programme, à l'adresse [www.rescol.ca/cfs-ope](http://www.rescol.ca/cfs-ope), ou téléphonez sans frais au 1 800 268-6608.

## Camps de l'infoteur, des sciences et de l'entrepreneuriat

Les camps de l'infoteur, des sciences et de l'entrepreneuriat (ISE) embauchent des jeunes qui agissent comme conseillers en matière de planification et de présentation d'activités pratiques — allant des études environnementales sur le terrain aux systèmes robotiques gérés par un réseau — dans une ambiance décontractée. Chaque camp est différent, mais ils ont tous une composante reliée à l'infoteur. Les stagiaires acquièrent de l'expérience en affaires, notamment en marketing et en commandite, tout en approfondissant leurs connaissances en communications et en résolution de problèmes et en apprenant à travailler en équipe.

Ces camps de jour sont gérés par des organismes sans but lucratif tels que des centres scientifiques, des musées, des commissions scolaires et des universités. Les camps se déroulent en juillet et en août, mais les conseillers sont embauchés dès mai. Environ 100 jeunes sont embauchés chaque été.

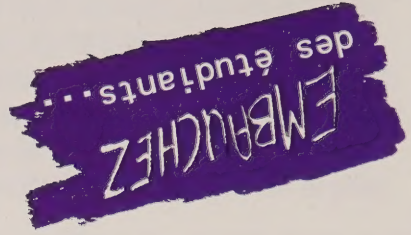
Pour plus de renseignements,

communiquiez avec :

Agent de programme des camps de l'infoteur, Programme des sciences et de l'entrepreneuriat des sciences et de l'infomatique Secteur des sciences, de l'infomatique et des services professionnels Travaux publics et Services gouvernementaux Canada 1101, Phase III, Place du Portage Hull (Québec) K1A 0S5

Tél. : (819) 956-1772  
Télé. : (819) 997-2229

Courriel : [sylvain.diamond@tps.gc.ca](mailto:sylvain.diamond@tps.gc.ca)



## PATRIMOINE CANADIEN

### Jeunesse Canada au travail dans les établissements voués au patrimoine

Grâce à ce volet, jusqu'à 800 étudiants ont l'occasion de rendre leurs compétences utiles à la culture et au patrimoine, d'un bout à l'autre du pays. Les candidats retenus peuvent acquérir de l'expérience utile en recherche, en planification, en analyse, en conception, en restauration, en animation, en rédaction et révision, en expositions, en programmes éducatifs, en éditorial ou en production axée sur les nouveaux médias.

Les candidats doivent être âgés de 16 à 30 ans. On accorde la priorité est accordée aux candidats qui ont l'intention de retourner aux études. Pour être admissible, un candidat doit être disposé à occuper un emploi d'été pendant une période de 8 à 12 semaines consécutives.

Les organismes sans but lucratif, y compris les organismes provinciaux et municipaux et les associations communautaires, peuvent participer au programme à titre d'employeurs. Les propositions sont évaluées en fonction du perfectionnement professionnel, de l'expérience de travail et de l'encadrement offerts aux étudiants. On prend aussi en considération la mesure dans laquelle les emplois proposés contribuent à l'atteinte des objectifs du Ministère, notamment au chapitre de l'aide apportée au secteur du patrimoine culturel aux fins de la réalisation de son mandat qui consiste à faire découvrir le Canada aux Canadiens.

Les jeunes qui désirent s'inscrire peuvent le faire directement sur Internet en fournissant les renseignements nécessaires au site Web de Connexion Travail ([www.connexiontravail.com](http://www.connexiontravail.com)). Les employés et les étudiants peuvent, de plus, télécharger les formulaires de demande du site Web du Ministère, à l'adresse [www.pch.gc.ca/ywcw-jct](http://www.pch.gc.ca/ywcw-jct), ou les obtenir en téléphonant à la Ligne info-jeunesse, au 1 800 935-5555.

Les jeunes qui désirent s'inscrire peuvent le faire directement sur Internet en fournissant les renseignements nécessaires au site Web de Connexion Travail ([www.connexiontravail.com](http://www.connexiontravail.com)). Les employés et les étudiants peuvent, de plus, télécharger les formulaires de demande du site Web du Ministère, à l'adresse [www.pch.gc.ca/ywcw-jct](http://www.pch.gc.ca/ywcw-jct), ou les obtenir en téléphonant à la Ligne info-jeunesse, au 1 800 935-5555.

En tant qu'élément de la Stratégie emploi jeunesse du Canada, Jeunesse Canada au travail est un programme du ministère du Patrimoine canadien qui aide les jeunes Canadiens à acquérir de l'expérience professionnelle grâce à des emplois d'été ou à des stages. Ce programme permet aux jeunes d'acquérir une expérience précieuse qui peut les aider à améliorer leurs perspectives d'emploi à plus long terme. En outre, les jeunes comprennent et apprécient davantage les réalisations du Canada et créent des liens avec des compatriotes et diverses régions du pays. Jeunesse Canada au travail propose les volets d'été suivants :

### Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles

Ce volet donne à 1 200 étudiants des niveaux collégial et universitaire l'occasion de mettre à l'épreuve leurs connaissances théoriques et leurs compétences linguistiques dans un milieu de travail. Les candidats admissibles doivent parler français et anglais assez couramment pour bien communiquer dans un environnement de travail. Ils doivent être prêts à travailler pour une organisation située dans une région du Canada autre que la leur, pendant 6 à 16 semaines consécutives, entre la mi-mai et la mi-septembre.

On accorde la priorité aux candidats qui ont l'intention de retourner aux études en septembre, l'âge limite des candidats étant habituellement 30 ans. Bien que ce volet vise les petites, moyennes et grandes entreprises, les organisations publiques et sans but lucratif sont également admissibles. Les propositions sont évaluées en fonction du perfectionnement professionnel, de l'expérience de travail et de l'encadrement offerts aux étudiants, ainsi qu'en fonction de la conformité des emplois aux objectifs poursuivis par le ministère du Patrimoine canadien.

Les jeunes qui désirent s'inscrire peuvent le faire directement sur Internet en fournissant les renseignements nécessaires au site Web de Connexion Travail ([www.connexiontravail.com](http://www.connexiontravail.com)). Les employés et les étudiants peuvent, de plus, télécharger les formulaires de demande du site Web du Ministère, à l'adresse [www.pch.gc.ca/ywcw-jct](http://www.pch.gc.ca/ywcw-jct), ou les obtenir en téléphonant à la Ligne info-jeunesse, au 1 800 935-5555.



Pour plus de renseignements, téléphonez à la Banque de développement du Canada (BDC) au 1 888 463-6232, ou communiquez avec le Bureau de DRHC pour étudiants le plus près. Vous pouvez aussi visiter le site Web de la BDC, à l'adresse [www.bdc.ca](http://www.bdc.ca), et chercher « Prêts aux étudiants entrepreneurs » dans le menu déroulant « Passez directement à ».

**Programme d'été de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) pour étudiants**

En coopération avec DRHC, ce programme de la GRC donne aux étudiants l'occasion de travailler, aux côtés de membres attirés, à titre d'agents de la paix assermentés ayant pouvoir d'arrestation et portant l'uniforme. Les étudiants effectuent une

gamme variée d'activités, le but étant d'acquérir des connaissances et de l'expérience dans le fonctionnement des premières lignes du système de justice pénale et de la GRC.

Géré par la Sous-direction de la prévention criminelle et de l'assistance aux victimes, le programme se déroule de mai à septembre chaque année. Le processus de recrutement varie selon les détachements, mais débute généralement à la mi-janvier.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par télécopieur au bureau de recrutement divisionnaire de la région où vous désirez un emploi d'été : Alberta, (780) 412-5380; Colombie-Britannique, (604) 264-3546; Ile-du-Prince-Édouard, (902) 368-0357;

Manitoba, (780) 412-5387; Nouveau-Brunswick, (506) 451-6054; Nunavut, (867) 979-7897; Ontario, (519) 645-4707; Ottawa, (613) 993-2404; Québec, (514) 283-2169; Saskatchewan, (306) 780-6105; Terre-Neuve, (709) 772-3140; Territoires du Nord-Ouest, (867) 669-5104; Yukon, (867) 393-6791.

## Programme des Collections numérisées du Canada

Le programme des Collections numérisées du Canada adjuge des contrats à des entreprises, des associations et des institutions canadiennes afin qu'elles embauchent des équipes de jeunes âgés de 15 à 30 ans. Les jeunes Canadiens peuvent ainsi acquérir une expérience de travail rémunérée en production multimédia, en convertissant des œuvres patrimoniales, scientifiques et technologiques en format numérisé pour consultation sur Rescol.

Pour plus de renseignements, visitez le site Web, à l'adresse [collections.ic.gc.ca](http://collections.ic.gc.ca), expédiez un message électronique à [collections@ic.gc.ca](mailto:collections@ic.gc.ca) ou téléphonez sans frais au 1 800 465-7766.

## Programme d'emploi jeunesse de Rescol

Grâce au programme d'emploi jeunesse de Rescol, les jeunes s'acquittent d'une gamme de tâches liées à la technologie de l'information et des communications, notamment :

- en fournissant une aide technique à des écoles et à des services de bibliothèque;
- en montrant à des enseignants, à des étudiants et à des clients de bibliothèques à utiliser Internet;
- en élaborant du matériel didactique en ligne;
- en s'attaquant à des problèmes informatiques relatifs au passage à l'an 2000.

## Programme Étudiants bien branchés

Depuis 1997, plus de 1 000 jeunes ont aidé à brancher près de 4 000 écoles et bibliothèques. Le Rescol canadien continuera d'œuvrer avec les provinces et le secteur privé afin que les salles de classe soient desservies au même titre que les écoles et afin que les apprenants canadiens puissent tirer profit de l'InfoRoute.

Pour plus de renseignements, visitez le site Web, à l'adresse [www.rescol.ca](http://www.rescol.ca), ou téléphonez sans frais au 1 800 268-6608.

Financé grâce à la Stratégie emploi jeunesse du Canada, le programme Étudiants bien branchés est une initiative d'industrie Canada qui recrute, auprès des universités et des collèges, des étudiants-conseillers pour des entreprises. Ces étudiants, spécialement formés, aident les petites et moyennes entreprises en offrant aux employés une formation personnalisée et pratique sur Internet et le commerce électronique.

Depuis les débuts du programme en 1996, plus de 3 000 étudiants et plus de 64 000 gens d'affaires ont profité des services du programme. Les étudiants acquièrent une expérience précieuse en milieu de travail tout en finançant leurs études.

Les entreprises ou les étudiants qui souhaitent en apprendre davantage sur le programme Étudiants bien branchés peuvent téléphoner sans frais au 1 888 807-7777 ou visiter le site Web, à l'adresse [www.scp-ebb.com](http://www.scp-ebb.com).

## Programme des ordinateurs pour les écoles

Par l'entremise du Programme d'accès communautaire communautaire (PAC), des étudiants sont embauchés pour aider à brancher des collectivités du Canada à l'InfoRoute et pour promouvoir son utilisation dans le développement économique et social local. En travaillant aux centres d'accès communautaire, qui se trouvent principalement dans les collectivités rurales et éloignées, les jeunes aident les petites entreprises, les organismes communautaires et les personnes de tout âge à accroître leurs connaissances liées à Internet et aux technologies de l'information connexes, et à apprendre à s'en servir efficacement.

Pour plus de renseignements, visitez le site Web, à l'adresse [www.pac.ic.gc.ca](http://www.pac.ic.gc.ca), expédiez un message électronique à [comaccess@ic.gc.ca](mailto:comaccess@ic.gc.ca) ou téléphonez sans frais au 1 800 268-6608.

Le Programme des ordinateurs pour les écoles (OPE) répare et remet à neuf des ordinateurs en surplus provenant des administrations fédérale et provinciales, ainsi que du secteur privé. Les ordinateurs sont ensuite donnés aux écoles et aux bibliothèques publiques à travers le pays. Les étudiants intéressés effectueront des travaux de réparation et de remise en état dans un des 68 centres de réparation à temps plein du programme, répartis partout au pays. Le travail pourra aussi consister à offrir sur place de l'aide en matière

## INDUSTRIE CANADA



# Objectif emplois d'été pour étudiants 2000

Objectif emplois d'été pour étudiants (OEEÉ) 2000 présente les initiatives principales du gouvernement du Canada visant à créer des emplois d'été pour les étudiants des niveaux secondaire et post-secondaire. OEEÉ 2000 est réalisé en coopération avec divers groupes des secteurs privé et sans but lucratif. Il fait partie de la Stratégie emploi jeunesse du Canada.

EMBAUCHEZ  
des étudiants...

## DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA

### Placement carrière-été

Placement carrière-été (PCE) est un programme de subventions salariales qui permet aux employeurs des secteurs privé, public et sans but lucratif de créer des emplois d'été axés sur la carrière des étudiants. L'évaluation des propositions du PCE se fait en fonction du degré auquel un emploi prépare l'étudiant au marché du travail ainsi que des types d'encadrement, d'apprentissage et d'expérience de travail offerts. Les employeurs ont avantage à embaucher des jeunes de niveau secondaire, collégial ou universitaire pendant 6 à 16 semaines, tandis que ces derniers ont l'occasion d'acquérir de l'expérience dans leur domaine d'études.

Vous pouvez vous procurer les formulaires de demande pour le Placement carrière-été à votre bureau local de Développement des ressources humaines Canada (DRHC). On encourage les employeurs à communiquer avec leur bureau local de DRHC pour étudiants afin d'embaucher ces derniers. La date limite de réception des demandes est le 10 mars 2000.

Pour plus de renseignements, communiquez avec votre bureau local de DRHC ou téléphonez sans frais au 1 800 935-5555.



### Bureaux de Développement des ressources humaines Canada pour étudiants

Les employeurs peuvent accéder rapidement à un bassin de travailleurs enthousiastes en prenant contact avec l'un des quelque 370 bureaux de DRHC pour étudiants, qui sont ouverts partout au pays durant l'été. Ils n'ont qu'à décrire le type de postes à pourvoir et leurs offres d'emploi seront affichées aux fins de consultation par les étudiants. Ces emplois peuvent durer une journée, une semaine ou tout l'été; ils aident néanmoins les étudiants à s'assurer un revenu tout en acquérant une précieuse expérience de travail.

Les jeunes peuvent se présenter à leur bureau local de DRHC pour étudiants afin de prendre connaissance des emplois offerts ou de parler aux agents d'emploi d'été, eux-mêmes étudiants. Au moyen des séances d'information tenues par les bureaux, les étudiants apprendront à effectuer une recherche d'emploi, à rédiger un curriculum vitae et à se préparer aux entrevues. Les employeurs, tout comme les étudiants, peuvent obtenir des renseignements sur les niveaux de rémunération, le droit du travail ainsi que sur les programmes fédéraux et provinciaux.

Les Bureaux de Développement des ressources humaines Canada pour étudiants ouvrent généralement leurs portes en mai pour les fermer en août.

En Alberta, au Manitoba et au Nouveau-

### Prêts aux étudiants entrepreneurs

Brunswick, ces bureaux sont connus sous le nom de Bureaux d'embauchage des étudiants, de Centres de ressources humaines pour étudiants et jeunes et de Centres de DRHC pour étudiants, respectivement.

Les jeunes qui ont des idées novatrices et un esprit entrepreneur peuvent créer leur propre entreprise grâce au programme de Prêts aux étudiants entrepreneurs (PPE). Les jeunes de Terre-Neuve, du Québec, du Manitoba, de la Saskatchewan, de l'Alberta, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut qui ont l'intention de retourner aux études à temps plein à l'automne peuvent obtenir un prêt maximal de 3 000 \$ pour les aider à mettre sur pied et exploiter leur propre petite entreprise au cours de la saison estivale. (Les étudiants des autres provinces peuvent communiquer avec leur gouvernement provincial afin d'obtenir de l'information sur des programmes semblables dans leur région.)

Les prêts sont sans intérêt jusqu'au début octobre, date limite du remboursement complet. Les étudiants ayant repayé leur dette totale (d'une valeur minimale de 1 000 \$) entre le début août et le début septembre seront admissibles à une remise en espèces de 100 \$.

Canada







